



STATO®

>
accenture



Programa | Transição de Carreira

STATO

Regina Viglizzo

Head de Negócios B2B

55 11 3844-6068 | 98957-5115

regina.viglizzo@statobr.com





A STATO é uma Consultoria de Movimentação de Talentos.

Nossa experiência em recrutamento de executivos, no desenvolvimento organizacional ou na transição de carreira nos permite atuar em todos os ciclos dos profissionais no ambiente corporativo, identificando, desenvolvendo e cuidando de pessoas para atingirem seus propósitos profissionais e pessoais e, conseqüentemente, das organizações.



Atuação & Ecossistema

A STATO está há 32 anos no mercado

Trabalhamos nas empresas, identificando, desenvolvendo e apoiando pessoas para o sucesso das organizações. Nosso jeito de trabalhar é objetivo, comprometido e transparente. Oferecemos ferramentas altamente especializadas para pessoas e empresas em seus ciclos de carreira e de gestão. Agora somos parte do ecossistema da Gi Group Holding.

TALENT DEVELOPMENT

- Projetos
- Assessments
- Workshop
- Coaching
- Mapeamento de Talentos

OUTPLACEMENT EMPREGABILIDADE

- Transição de Carreira Individual e para Grupos
- Empreendedorismo
- Preparação Novos Rumos de Vida e Carreira
- Projetos de Desmobilização





www.careerstargroup.com

Em tempos de carreiras globais e sem fronteiras, a **STATO** faz-se presente em todos os continentes através da **Career Star Group**, maior empresa em transição de carreira do mundo, da qual é sócia-fundadora. Os profissionais em transição de carreira recebem a consultoria de especialistas com conhecimento local profundo.



800 Escritórios
em mais de 102
países



Cobertura global
com especialização
local



Ampla experiência em
gestão de projetos
globais de
empregabilidade



Atendimento de 7 mil
empresas e mais de 100
mil profissionais por ano

Porque escolher a STATO?

Equipe de consultores altamente qualificados:

Nossos consultores são comprometidos com uma contribuição de alta qualidade nas carreiras dos profissionais assessorados. Contamos com uma equipe Sênior e diversificada que está preparada para apoiar os indivíduos em diferentes momentos de carreira: novo emprego, empreendedorismo, aposentadoria, etc.

Estrutura de gestão de projetos:

- ⚠ Equipe especializada com analistas dedicados
- ⚠ Kickoff documentado
- ⚠ Cronograma
- ⚠ SLA de 24h para contatos
- ⚠ Revisão e sugestão de comunicações
- ⚠ Alinhamento de materiais
- ⚠ Reportes mensais estruturados em formato padrão STATO
- ⚠ Listas de presença e avaliações de reação de cada aplicação
- ⚠ Reportes de dissonância ao RH

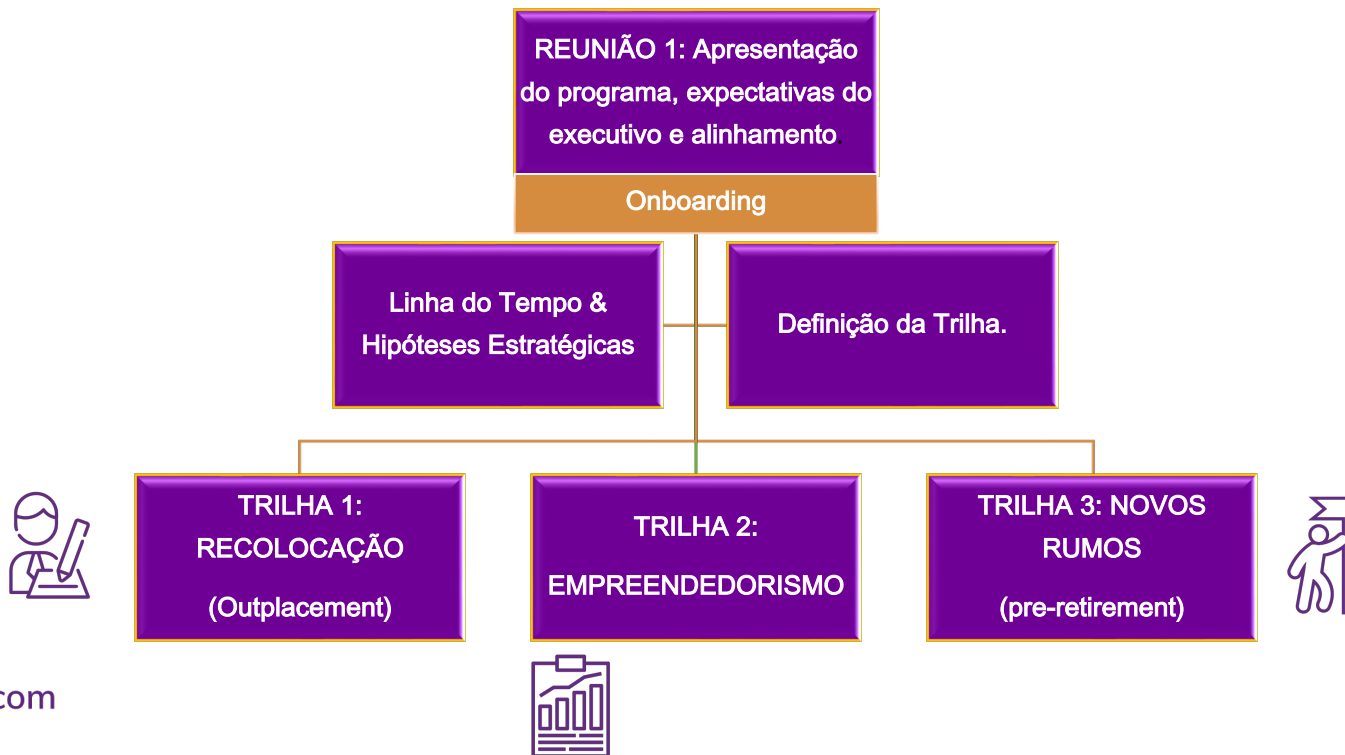
Mesa de mercado:

Área responsável pela geração de conexões eficazes entre profissionais e seus mercados-alvo. Por meio de uma equipe de consultores, a STATO realiza a abordagem de mercado para vagas compatíveis e aderentes aos perfis trabalhados, desenvolvendo um forte relacionamento corporativo, aproximando seus assessorados de profissionais de Recrutamento e Seleção e Headhunters. Essa oferta de currículos qualificados e aderentes aos perfis desejados, a custo zero, gera um aumento significativo de nossas recolocações de profissionais em Transição de Carreira.



Singularidade: cada opção de futuro tratada especificamente

Em um mundo no qual as mudanças são rápidas e frequentes, a STATO entende que é preciso apoiar seus assessorados nas mais diversas opções de continuidade de carreira. Pensando nisso, reunimos serviços específicos de apoio e contamos com uma gama de parceiros que orientam os profissionais em suas construções de caminhos:



Nossa
Recomendação



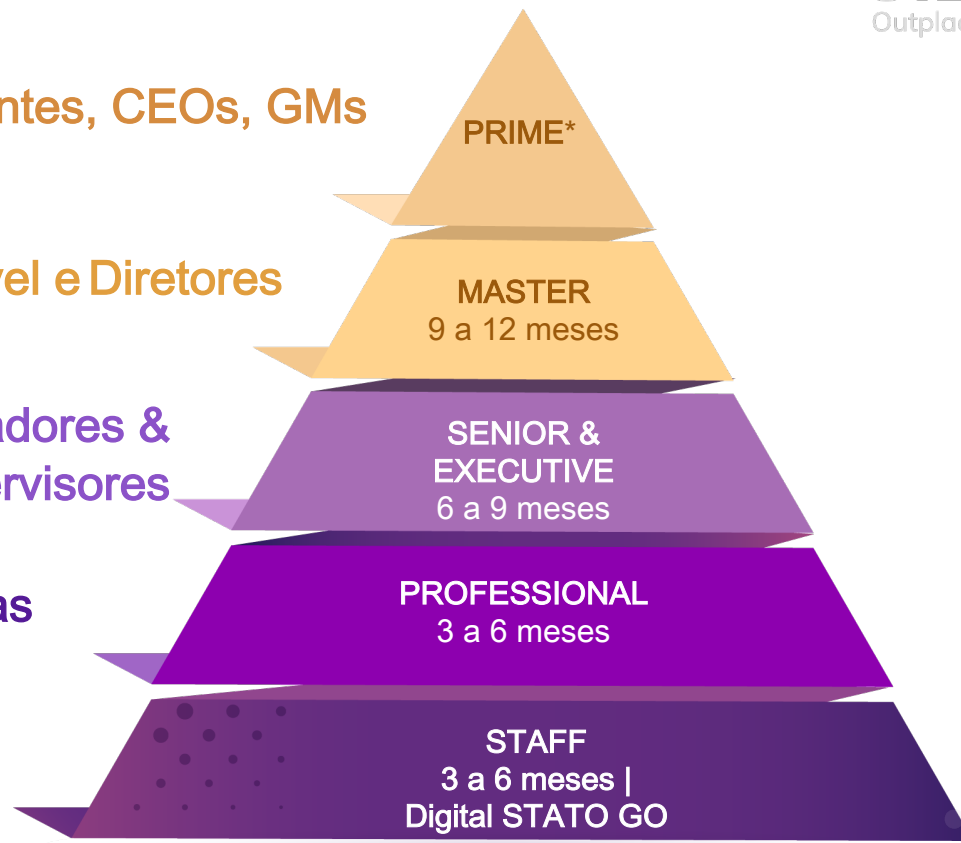
Presidentes, CEOs, GMs

C-Level e Diretores

Gerentes, Coordenadores &
Supervisores

Especialistas, Técnicos & Analistas

Staff & Operacionais



*Sem Limite de Prazo

Programas Recomendados | Prazo | Seniority



Benefício Accenture

MANAGING DIRECTORS

PRIME
6
meses

SR MANAGERS

MASTER
6 meses

MANAGERS

SENIOR 6 meses

Especialistas, técnicos, coordenadores, etc.

Profissional
3 a 6 meses

Staff/Operacionais

Operacional | STATO GO +
Sessões individuais, com Workshop

O processo de Outplacement Individual segue uma metodologia estruturada em 3 etapas, que podem conter diferenças de acordo com o tipo de programa oferecido:

THINK

Assimilar o momento, levantar o histórico do profissional através de ferramentas de assessment, entender e definir o novo objetivo, perspectivas e possibilidades.



PLAN

Desenvolver, de maneira prática e com suporte consistente, um plano de ação que contemple todas as variáveis para o novo momento de carreira e, eventualmente, para um **Plano B** em paralelo.



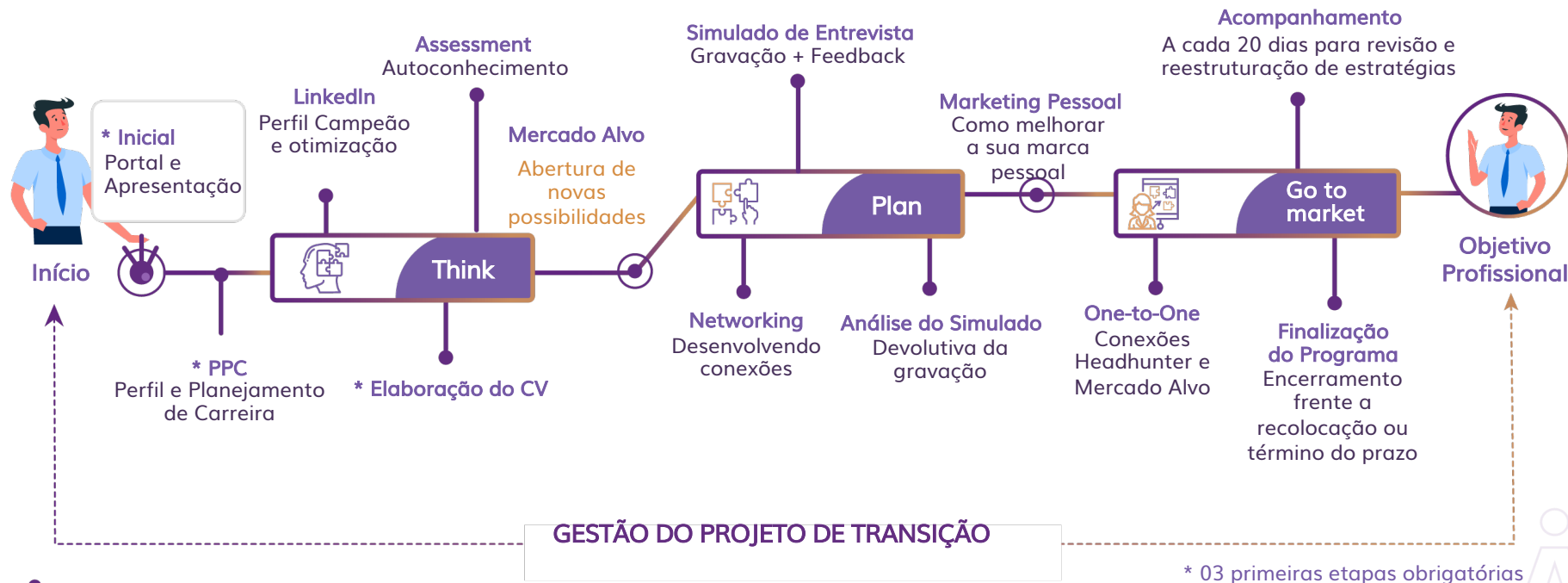
GO TO MARKET

Abordar o mercado para acelerar a implementação do **Plano de Ação** e a conexão com o novo momento de carreira



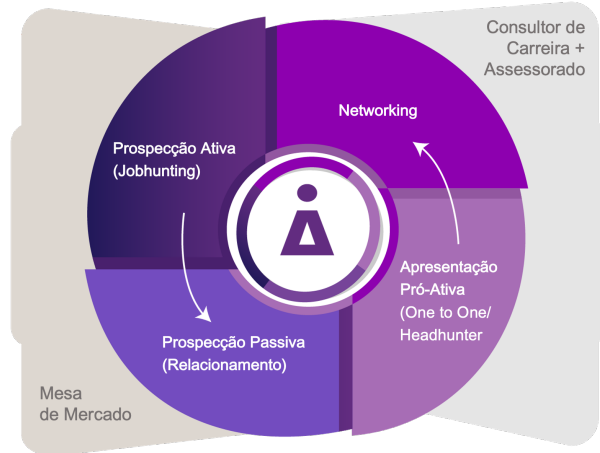
A metodologia é orientativa, mas deve respeitar a necessidade individual de cada assessorado. O consultor deve assumir o papel de avaliador da situação para guiar seu assessorado pelas fases e dar prioridade para as etapas que trarão melhores resultados a cada expectativa.

JORNADA DO PARTICIPANTE



* 03 primeiras etapas obrigatórias

Mecânicas de conexão de executivos com o mercado



Prospecção Ativa:

Captação de posições nos principais canais de vagas, sites de empregos, páginas de empresas e consultorias, blogs, redes sociais, entre outros.

Prospecção Passiva:

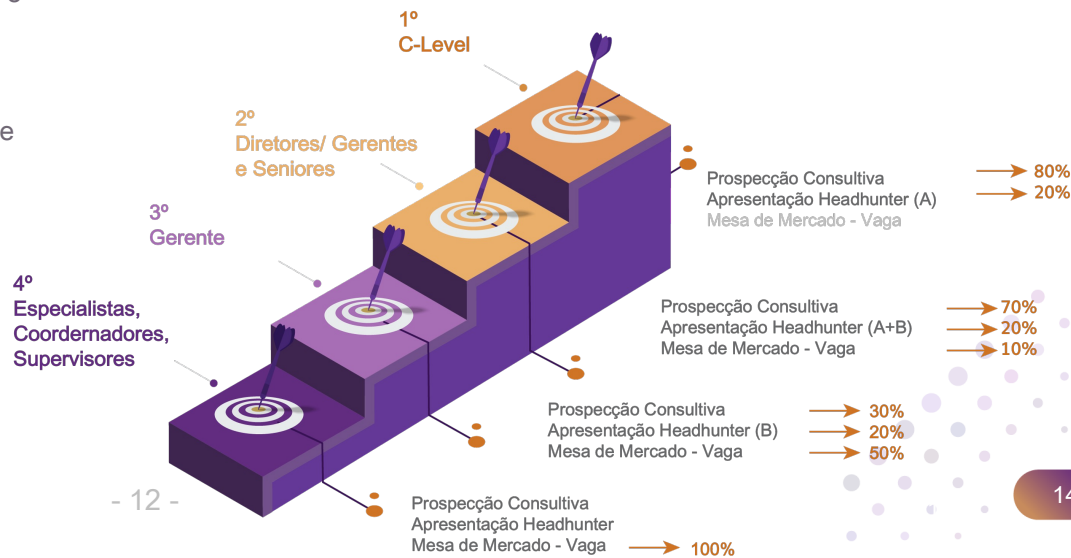
Posições recebidas por RELACIONAMENTO, através de empresas e Headhunters parceiros da área de Mercado.

One to One:

Mapeamento e instrumentalização para abordagem a Headhunters e empresas de interesse por meio de apresentação/conexão com possíveis gestores.

Networking:

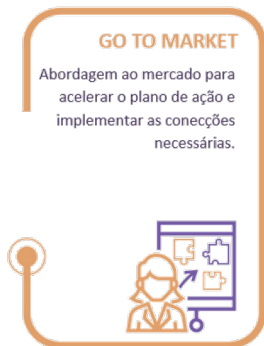
Instrumentalização do assessorado sobre como criar, alimentar e manter uma rede de contatos ativa, bem como desenvolvimento de estratégias para abordar esta rede e influenciá-la.



Go To Market – Nosso Diferencial é o Foco no Cliente

Em um contexto de economia instável, constantes mudanças de mercado e necessidades crescentes de entender as particularidades de perfil de seus assessorados, a **STATO** criou uma área especializada no mapeamento e busca de oportunidades.

A **MESA DE MERCADO** é uma área responsável pela geração de conexões eficazes de profissionais com seus mercados alvo. Por meio de uma equipe altamente especializada de consultores, a **STATO** realiza um mapeamento de mercado frequente e, através de parcerias e desenvolvimento de um forte relacionamento corporativo, aproxima seus assessorados de profissionais de Recrutamento e Seleção e Headhunters. Essa parceria com empresas para oferta de currículos qualificados e aderentes aos perfis desejados, a custo zero, gera um aumento significativo de nossas recolocações de profissionais em Transição de Carreira.



COMO FUNCIONA:

- Especialista da Mesa de Mercado recebe o perfil do assessorado juntamente com seu currículo e mercado alvo já desenhado com o consultor;
- Início da busca por posições aderentes ao perfil (fontes utilizadas: relacionamento ativo com empresa e consultorias, LinkedIn, sites de busca especializados, etc.);
- Apresentação ativa do profissional para recrutadores e headhunters;
- Follow-up de indicações e acompanhamento de processos seletivos.



Grade de Serviços – Programas Individuais

CONTEÚDO	MANAGING DIRECTORS (6 MESES)	SR MANAGERS (6 MESES)	MANAGERS (6 MESES)
Reuniões individuais com consultor ¹	Ilimitadas	Ilimitadas	Ilimitadas
Kit de Workshops: Transição de Carreira – Dicas de Entrevista – Estruturação de CV – LinkedIn Básico - LinkedIn Avançado	Incluídos. Managing Director tem mentoria individual de construção LinkedIn	Incluídos	Incluídos
Análise de perfil e planejamento de carreira	✓	✓	✓
Acesso a uma reunião com parceiros globais da Career Star Group (uma Discovery Meeting de 1h00)	✓	✓	✗
GLOBAL EXECUTIVE CONNECTION – Encontro Global Mensal com Executivos globais.	✓	✓	✗
Ferramenta de análise de perfil ou comportamental	Profiler STATO (DISC) Ou HPTI	Profiler STATO (DISC)	Profiler STATO (DISC)
Simulação de entrevista gravada e análise de performance	Português + 1 idioma	Português + 1 idioma	Português
Revisão do perfil do LinkedIn	✓	✓	✓
Orientação sobre boas práticas de marketing pessoal e networking	✓	✓	✓
Estratégias de abordagem ao mercado alvo	✓	✓	✓
Orientação na análise e negociação de propostas	✓	✓	✓
<u>Avaliação de nível de proficiência</u> (Inglês ou Espanhol), por teste + entrevista (previamente agendada) com parceiro especializado.	✓	✓	✗

Grade de Serviços – Programas Individuais

CONTEÚDO	MANAGING DIRECTORS (6 MESES)	SR MANAGERS (6 MESES)	MANAGERS (6 MESES)
Consultoria de empreendedorismo, franquias, Business Plan e conselhos com um especialista	5 horas	3 horas	1 hora
Planejamento financeiro + assessoria contábil	✓	✓	✓
<u>Sala de Estar</u> : Encontros periódicos com executivos de negócios, RH e Headhunters.	✓	✓	✓
<u>Acesso ao portal On-Line (STATO GO)</u> : Ilimitado durante o programa e prazo contratado	✓	✓	✓
<u>Mesa de mercado para busca de oportunidades</u> : Ilimitado durante o programa	✓	✓	✓
<u>Banco de Oportunidades (indicação de vagas)</u> : Incluso durante o programa (StatoGo)	Mercado + Relacion. Stato	Mercado + Relacion. Stato	Mercado + Relacion. Stato
<u>Estruturação de CV</u> : apoio e orientação	Português + 2 idiomas	Português + 1 idioma	Português + 1 Idioma
<u>Orientação de Integração</u> : após a recolocação em nova empresa	1 reunião/mês 3 meses	1 reunião/mês 2 meses	1 reunião/mês 1 mês
<u>Utilização de infraestrutura de escritório, uso de estações de trabalho e suporte administrativo</u> : Em uma das unidades onde a STATO possui escritório (SP, Campinas, RJ, BH e Curitiba)	✓	✓	✓

Equipe de suporte e Atividades Complementares

Pool de Atendimento

Equipe de suporte ao executivo para esclarecimento de dúvidas e agendamentos

Workshops

Networking e Estratégias e Abordagem de Mercado

Oficina de LinkedIn – Básico e Avançado

Estruturação de CV

Negócio Próprio

Marketing Pessoal

Empreendedorismo

Dicas de Entrevista

De executivo a Conselheiro

Consultoria: Uma Opção de Carreira

Mesa de Mercado

Equipe de relacionamento com mercado e prospecção de vagas

Webinars Ao Vivo sobre Mercado

Sempre com um convidado diferente, abordando temas atuais

Parcerias estratégicas

Assessoria Contábil, Planejamento Financeiro, Descontos em cursos de aperfeiçoamento e idiomas

Grupos Focal

Encontros guiados por especialistas que unem profissionais para discutirem sobre Mercado, suas transições e oportunidades. Incluso nos Programas Sêniores.

by Pressfoto

Oficinas com Temas Específicos

As oficinas serão oferecidas com conteúdos específicos para a exploração e aprofundamento em cada tema. O programa será interativo, combinando discussões, exercícios e leituras e serão conduzidos à distância, com tecnologia e conteúdos de suporte (a depender do local de realização).

Dicas de Entrevista

2h | 25 participantes

Dicas que enfatizam os Cuidados, a Preparação, Estilos e Tipos de Entrevistas.

Estruturação de Currículo

2h30 | 25 participantes

Apoio na Estruturação do CV ressaltando a importância da utilização de uma linguagem adequada e a inserção dos principais projetos de carreira.

LinkedIn Básico e Avançado

6h | 25 participantes

Entendimento de todas as funcionalidades da ferramenta com o objetivo de tornar o perfil do profissional mais atrativo para o mercado.

Conheça alguns
de nossos
assessorados





Experiência dos Assessorados

“Eu fiquei muito impressionado com o trabalho da STATO, principalmente com o consultor que me acompanhou. Posteriormente, com toda a equipe também, que ajudou tanto na preparação para volta ao mercado, como na questão de explorar outras oportunidades eu nunca teria pensado sozinho -empreendedorismo, consultoria, etc.. Contar com um consultor extremamente sênior e com profundo conhecimento do mercado foi muito importante, especialmente em um ano de crise, o que fez com que o meu projeto se tornasse ainda mais desafiador.”

Marcelo Epstejn - CEO



“Mais do que uma consultoria, a STATO é uma parceira em que posso confiar, seja na expertise que possuem sobre os diversos temas, assim como no suporte e atendimento diferenciado. Como cliente corporativo ou executivo minhas solicitações e expectativas foram atendidas pelo alto nível de qualificação dos profissionais e o meu sentimento é de que a STATO reconhece meu valor nesta relação de parceria. Que possamos juntas continuar esta jornada de sucesso!”

Patricia Nicieza - Diretora de RH



"Quando procurei a STATO, eu estava totalmente decidida a mudar a minha vida. Era um momento em que estava bastante insatisfeita profissionalmente e decidi reavaliar o que me traria realização. Por isso que, para mim, o melhor de tudo no projeto com a STATO foram os diversos exercícios de reflexão, que me trouxeram clareza sobre o que eu buscava. A minha consultora conduziu esse processo de forma espetacular! Além disso, também destaco todo o apoio que recebi na interação com o mercado, com a geração de inúmeras entrevistas em empresas de diversos segmentos. O contato com a coordenadora da área de Mercado também foi intenso e com muitas trocas positivas. Hoje, em uma nova posição, estou realizada e tenho a certeza de que estou no melhor lugar em que poderia estar."

Tatiana Sombra - Gerente de Marketing



"Quando iniciei o projeto com a STATO, eu tinha muitas dúvidas a respeito da minha carreira. Ao mesmo tempo, tinha a certeza de que queria migrar do segmento em que atuava. Todo o trabalho desenvolvido em parceria com o meu consultor foi fundamental para trazer clareza sobre a minha atuação e meus pontos fortes, que ficaram muito bem evidenciados no currículo e no perfil do LinkedIn, além do excelente trabalho em relação à minha rede de contatos. Antes, eu tinha certa dificuldade em acionar meu networking, o que foi trabalhado de forma muito assertiva. Os treinamentos para entrevistas também merecem destaque, já que a intensa troca com o meu consultor me trouxe muita confiança e segurança para participar dos processos. Por fim, a área de Mercado da STATO também foi essencial para a minha transição: a posição em que me recoloquei foi mapeada pela consultoria, que indicou o meu currículo e acompanhou todas as etapas. Sem dúvida, recomendo a STATO para todos, principalmente àqueles que estão perdidos na carreira ou em busca de uma recolocação."

Thiago Berka - Coordenador de Economia e Processos

Acordo de Confidencialidade

Comprometemo-nos a manter sigilosas todas as informações estratégicas, de mercado, financeiras ou de qualquer outra natureza, que possam vir a ser reveladas como decorrência de nossa prestação de serviços.