









Proposta | Transição de Carreira

STATO

Regina Viglizzo
Head de Negócios B2B Nacional
55 11 3844-6068 | 98957-5115
regina.viglizzo@statobr.com



Prazer somos a **STATO**

A STATO nasceu de status:

O lugar de prestígio do indivíduo na sociedade. Traduz também o nosso olhar para as pessoas e como elas ocupam o centro da nossa atenção e dedicação.







Atuação & Ecossistema

A STATO está há 32 anos no mercado

Trabalhamos nas empresas, identificando, desenvolvendo e apoiando pessoas para o sucesso das organizações. Nosso jeito de trabalhar é objetivo, comprometido e transparente. Oferecemos ferramentas altamente especializadas para pessoas e empresas em seus ciclos de carreira e de gestão. Agora somos parte do econssistema da Gi Group Holding.

TALENT DEVELOPMENT

- Projetos tailor made
- Assessments
- · Academia, Upskilling & Reskilling
- Coaching
- Career Design
- Mapeamento de Talentos &

Sucessão

OUTPLACEMENT EMPREGABILIDADE

- Transição de Carreira Individual e para Grupos
- Empreendedorismo
- Preparação Novos Rumos de Vida e Carreira
- Projetos de Desmobilização









www.careerstargroup.com

Em tempos de carreiras globais e sem fronteiras, a STATO faz-se presente em todos os continentes através da Career Star Group, maior empresa em transição de carreira do mundo, da qual é sócia-fundadora. Os profissionais em transição de carreira recebem a consultoria de especialistas com conhecimento local profundo.





Cobertura global com especialização local



Ampla experiência em gestão de projetos globais de empregabilidade









FEATURES E PROGRAMAS INDIVIDUAIS (EXECUTIVOS)



Singularidade: cada opção de futuro tratada especificamente

Em um mundo no qual as mudanças são rápidas e frequentes, a STATO entende que é preciso apoiar seus assessorados nas mais diversas opções de continuidade de carreira. Pensando nisso, reunimos serviços específicos de apoio e contamos com uma gama de parceiros que orientam os profissionais em suas construções de caminhos:







*Sem Limite de Prazo

Transição de Carreira



O processo de Outplacement Individual segue uma metodologia estruturada em 3 etapas, que podem conter diferenças de acordo com o tipo de programa oferecido:

THINK

Assimilar o momento, levantar o histórico do profissional através de ferramentas de assessment, entender e definir o novo objetivo, perspectivas e possibilidades.

PLAN

Desenvolver, de maneira prática e com suporte consistente, um plano de ação que contemple todas as variáveis para o novo momento de carreira e, eventualmente, para um **Plano B** em paralelo.



GO TO MARKET

Abordar o mercado para acelerar a implementação do **Plano de Ação** e a conexão com o novo momento de carreira



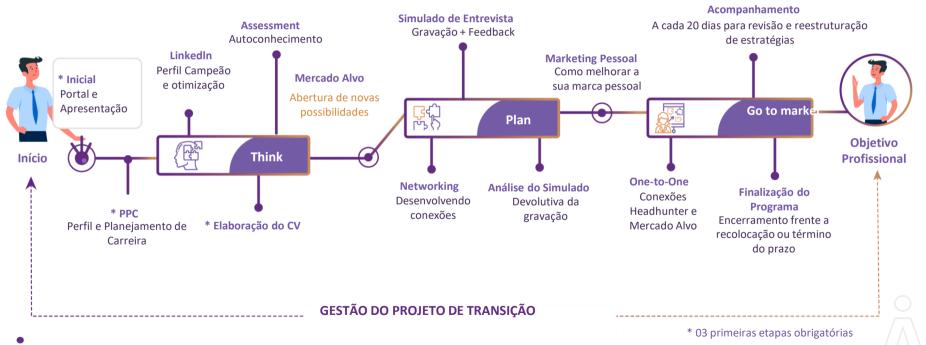
A metodologia é orientativa, mas deve respeitar a necessidade individual de cada assessorado. O consultor deve assumir o papel de avaliador da situação para guiar seu assessorado pelas fases e dar prioridade para as etapas que trarão melhores resultados a cada expectativa.





JORNADA DO PARTICIPANTE





Mecânicas de conexão de executivos com o mercado

Prospecção Ativa:

Captação de posições nos principais canais de vagas, sites de empregos, páginas de empresas e consultorias, blogs, redes sociais, entre outros.

Prospecção Passiva:

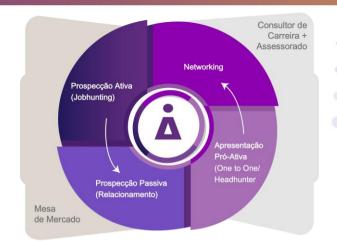
Posições recebidas por RELACIONAMENTO, através de empresas e Headhunters parceiros da área de Mercado.

One to One:

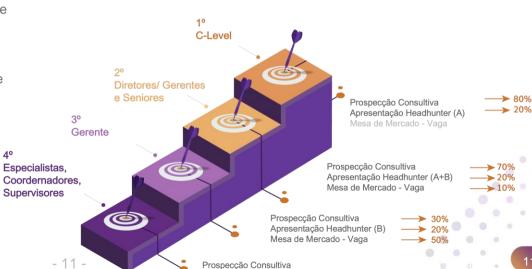
Mapeamento e instrumentalização para abordagem a Headhunters e empresas de interesse por meio de apresentação/conexão com possíveis gestores.

Networking:

Instrumentalização do assessorado sobre como criar, alimentar e manter uma rede de contatos ativa, bem como desenvolvimento de estratégias para abordar esta rede e influenciá-la.







Apresentação Headhunter Mesa de Mercado - Vaga





Para os Participantes



Equipe de suporte e atividades extras

Pool de Atendimento

Equipe de suporte ao executivo para esclarecimento de dúvidas e agendamentos

Workshop

Networking e Estratégias e Abordagem de Mercado. Oficina de LinkedIn.

Reinventando o Emprego.

Negócio Próprio.

Empreendedorismo.

Dicas de Entrevista.

De executivo a Conselheiro.

Consultoria: Uma Opção de Carreira

Grupos Focais

Grupos formados por profissionais de um mesmo segmento para discussões sobre mercado, oportunidades, ações e etc.

Mesa de Mercado

Equipe de relacionamento com mercado e prospecção de vagas

Sala de Estar

Sempre com um convidado diferente, abordando temas atuais

Parcerias estratégicas

Assessoria Contábil, Planejamento Financeiro, Descontos em cursos de aperfeiçoamento e idiomas

Grupos de Trabalho

Encontros guiados por especialistas que unem profissionais para discutirem sobre Mercado, suas transições e oportunidades. Para programas a partir de 6 meses de duração.

Material de Apoio

Começando um novo emprego



Para Cliente RH

EMPRESA

O portal Customer Side permite:

- Acompanhamento on-line dos programas em andamento;
- Identificar quando o programa foi iniciado e sua previsão de término;
- Distribuição dos programas: Em Andamento, Término de Prazo e Recolocados;

STATO

Exemplo: relatório consolidado (status)



Programas





Conheça alguns de nossos assessorados









Experiência dos Assessorados

"Eu fiquei muito impressionado com o trabalho da STATO, principalmente com o consultor que me acompanhou. Posteriormente, com toda a equipe também, que ajudou tanto na preparação para volta ao mercado, como na questão de explorar outras oportunidades eu nunca teria pensado sozinho -empreendedorismo, consultoria, etc.. Contar com um consultor extremamente sênior e com profundo conhecimento do mercado foi muito importante, especialmente em um ano de crise, o que fez com que o meu projeto se tornasse ainda mais desafiador."

Marcelo Epstejn - CEO



"Mais do que uma consultoria, a STATO é uma parceira em que posso confiar, seja na expertise que possuem sobre os diversos temas, assim como no suporte e atendimento diferenciado. Como cliente corporativo ou executivo minhas solicitações e expectativas foram atendidas pelo alto nível de qualificação dos profissionais e o meu sentimento é de que a STATO reconhece meu valor nesta relação de parceria. Que possamos juntas continuar esta jornada de sucesso!"

Patricia Nicieza - Diretora de RH







"Quando procurei a STATO, eu estava totalmente decidida a mudar a minha vida. Era um momento em que estava bastante insatisfeita profissionalmente e decidi reavaliar o que me traria realização. Por isso que, para mim, o melhor de tudo no projeto com a STATO foram os diversos exercícios de reflexão, que me trouxeram clareza sobre o que eu buscava. A minha consultora conduziu esse processo de forma espetacular! Além disso, também destaco todo o apoio que recebi na interação com o mercado, com a geração de inúmeras entrevistas em empresas de diversos segmentos. O contato com a coordenadora da área de Mercado também foi intenso e com muitas trocas positivas. Hoje, em uma nova posição, estou realizada e tenho a certeza de que estou no melhor lugar em que poderia estar."

Tatiana Sombra - Gerente de Marketing







"Quando iniciei o projeto com a STATO, eu tinha muitas dúvidas a respeito da minha carreira. Ao mesmo tempo, tinha a certeza de que queria migrar do segmento em que atuava. Todo o trabalho desenvolvido em parceria com o meu consultor foi fundamental para trazer clareza sobre a minha atuação e meus pontos fortes, que ficaram muito bem evidenciados no currículo e no perfil do LinkedIn, além do excelente trabalho em relação à minha rede de contatos. Antes, eu tinha certa dificuldade em acionar meu networking, o que foi trabalhado de forma muito assertiva. Os treinamentos para entrevistas também merecem destaque, já que a intensa troca com o meu consultor me trouxe muita confiança e segurança para participar dos processos. Por fim, a área de Mercado da STATO também foi essencial para a minha transição: a posição em que me recoloquei foi mapeada pela consultoria, que indicou o meu currículo e acompanhou todas as etapas. Sem dúvida, recomendo a STATO para todos, principalmente àqueles que estão perdidos na carreira ou em busca de uma recolocação."

Thiago Berka - Coordenador de Economia e Processos



Acordo de Confidencialidade

Comprometemo-nos a manter sigilosas todas as informações estratégicas, de mercado, financeiras ou de qualquer outra natureza, que possam vir a ser reveladas como decorrência de nossa prestação de serviços.

